



L'Association ACARS recrute

un(e) **Responsable des Ressources Humaines** en **CDI à temps plein (1 ETP)**

Créée en 1976 à Saint-Étienne, l'Association ACARS accompagne des personnes en situation de précarité sur les plans social, médical et professionnel. Elle développe et gère des actions d'hébergement, de logement, de prévention, d'insertion, d'accès aux soins et d'accompagnement sur le bassin stéphanois, en lien étroit avec les acteurs sanitaires, sociaux, économiques et institutionnels du territoire.

L'association dispose de 6 M€ de budget annuel pour conduire ses actions et s'appuie sur une centaine de professionnels engagés aux seins d'équipes pluridisciplinaires.

Dans ce cadre, l'ACARS recrute un(e) **Responsable des Ressources Humaines**.

Au sein du CODIR, sous la responsabilité du Directeur, en coopération étroite avec la Responsable de l'Activité et de la Qualité des Services, le Responsable Administratif et Financier, et les Responsables de Services, le(la) Responsable des Ressources Humaines est garant(e) de la fonction RH, en déclinaison des orientations définies, dans une logique de développement, d'harmonisation et de sécurisation. Le (la) Responsable RH conseille les opérationnels et les managers, supervise la gestion administrative du personnel et de la paie, s'assure de la qualité du dialogue social et pilote le développement RH.

Votre profil :

- Formation juridique droit social – management des ressources humaines. **Niveau 7 exigé**
- **Expérience exigée de 3 à 5 ans** dans un poste de responsable des ressources humaines, idéalement dans le secteur social et/ou médico-social
- Expertise juridique, droit et protection sociale
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques
- Polyvalence sur toutes les fonctions RH, esprit d'initiative, réactivité, rigueur, autonomie, organisation

Les missions du poste :

- Sous l'autorité du Directeur, le / la Responsable RH assure le pilotage de la fonction RH :
- Participe à construire la stratégie d'organisation, d'adaptation et d'évolution de la fonction ressources humaines dans sa globalité (administration du personnel, développement RH emplois-compétences carrières et dialogue social, QVCT, SI-RH) en référence avec les orientations associatives ;
 - Participe à la mise en synergie, en cohérence et conformité du déploiement de la stratégie RH définie sur l'ensemble des services et en assure le suivi ;
 - Contribue à assurer des missions de conseil et d'expertise juridique RH - dialogue social auprès des acteurs internes (direction générale, IRP, Responsables de services...)
 - Met en place et pilote les projets de la politique RH (budgets RH, reporting, bilan social...)
 - Est en responsabilité hiérarchique et fonctionnelle du personnel administratif du service RH

Les conditions d'emploi :

- Vous intégrez une équipe de cadres ;
- Référence à la Convention Collective du 15 mars 1966, annexe 6 ;
- A titre indicatif, salaire brut annuel de **45 K€** après 3 ans d'ancienneté conventionnelle (Reprise de l'ancienneté conventionnelle sur justificatifs) ;
- **Congés supplémentaires** (6 jours par trimestre x 3 trimestres) ;
- Statut cadre ;
- Lieu de travail principal : 150 rue Antoine Durafour – St Etienne

[Pour candidater, merci d'adresser vos CV et lettre de motivation à Stephane Martini, Directeur - recrutement@association-acars.fr avant le 21/03/2026 - Poste à pouvoir à partir du 01/05/2026](mailto:recrutement@association-acars.fr)

Plus d'informations sur l'association sur le site www.association-acars.fr